

凝心聚力 狠抓落实 推动学院高质量发展再上新台阶

——在第三届教代会和工代会第四次全体会议上的报告

鲁 飞

(2019年4月12日)

各位代表、同志们：

我受宜宾学院第三届工会委员会委托，向大会作工作报告，请予审议，请代表们审议、列席的同志提出意见。

2018年工作回顾

过去一年，在学院党委和上级工会正确领导下，在学院行政大力支持下，院工会深入学习宣传贯彻党的十九大精神、习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神及中国工会十七大和四川省工会十四大精神，在把握主线、融会贯通上深入，在突出工会群团特色、增强针对性实效性上深入，在推动落实党中央、省委、学校党委决策部署上深入，使工会工作在思想上政治上行动上与党同心同向同行。2018年，院工会在引导职工、服务职工、组织职工、困难帮扶等方面取得新进展，在推进学院内涵建设、依法治校、校园文化建设、教育综合改革和转型发展等方面发挥了积极作用。

一、围绕学校的两大发展目标，坚持思想引领，团结广大教职工为学校的改革、发展建功立业

一是深入开展“创建学习型组织 争做知识型职工”活动，提高教职工的职业能力。坚持思想引领，组织职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神及中国工会十七大和四川省工会十四大精神，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。2018年，校工会协同教务处组织了学院青年教师教学竞赛，选拔教师参加了四川省高校青年教师教学技能竞赛；组织学校青年教师参加了四川省高校优秀教师巡讲活动，观摩学习在全国获奖的教师现场教学；切实做好了学校本科教学审核评估中工会承担的工作和任务。各二级工会协助党政根据自身特点组织开展了形式多样的学习培训活动和读书活动，着力引导帮助教职工提高职业技能、创新能力和师德修养。

二是弘扬践行劳模精神和工匠精神，引领师德师风建设和精神文明建设。2018年，组织开展了劳模关爱工作和劳模精神的宣传工作，动员组织教职工参加争创全国文明校园、岗位和争当师德标兵等群众性精神文明创建活动和校风、教风建设活动；坚持把职业道德建设与教职工建功立业、创建和谐校园等活动有机结合，推动形成“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务师生、奉献社会”的良好风气。有8个二级工会被评为先进工会集体，有34人被评为优秀工会干部，有65人被评为工会积极分子。

二、进一步强化教代会制度和校务公开制度，努力推动学校民主管理

一是进一步完善教代会和工会工作制度，加强教代会、工会自身建设，增强服务意识。2018年，校工会召开了三次教代会代表组组长和工会委员、二级工会主席联席会，讨论通过了学校新校徽、

新校训、和 VIS 标识系统；选出了宜宾市第五次工会代表大会代表。做好了三届三次教代会提案的整理、审查、交办、督办和落实工作，为教职工能充分行使民主参与、民主管理、民主监督、民主决策等权利提供了保证。积极参加涉及教职工利益的改革方案和规章制度的制定，组织教代会代表参与了学校部分基建工程、大宗物资、教材图书、学生用品采购等的招标竞争谈判和验收，从源头上维护教职工的合法权益。2018 年，督办了教代会提案 29 条，表彰了优秀提案主提人 12 名。

二是严格执行校务公开制度。校工会切实履行校务公开领导小组办公室的职责，进一步加强对校务公开的宣传力度，进一步扩大校务公开的范围、开通公开渠道，进一步完善了校务公开机制和程序，努力提高学校校务公开的全面性、真实性、时效性和规范性。2018 年，考核评选出 16 个单位部门为“校务公开优秀单位”。

三是积极帮助教职工增强依法维权意识和能力。大力宣传法律法规，增强法制意识和维权意识。认真做好了学院劳动争议调解委员会工会承担的有关工作。在学生中开展了“入工会、维权益、促就业”工会知识进高校课堂活动。

三、切实开展送温暖帮扶工作，助力脱贫攻坚

院工会和各二级工会按照送温暖帮扶制度，按照程序和预算积极开展教职工重大节日慰问和生日慰问活动，支出金额为 222.2 万元。为患重大疾病的教职工或因病致困教职工送去慰问金 5.2 万元。春节对因病因灾或其他特殊原因致困的教职工专门进行了慰问，共计金额 2.8 万元。对生病住院的教职工进行了慰问，共计金额 5.3 万元。对教职工去世和直系亲属去世进行了慰问，共计金额为 1.1 万元。做好了省总工会金秋助学回访学生的慰问，对 29 名

受助学生发放了 1.45 万元的帮扶慰问金。协助学校做好精准扶贫工作，以“以购代捐”方式扶贫助困，购买了 3.3 万元的滞销笋子，全部发放给教职工；做好了暑期支教扶贫教职工志愿扶贫小分队的后勤服务保障工作。

四、营造健康向上的校园文化氛围，努力提高教职工的幸福感和归属感

2018 年，组织教职工合唱团学唱新校歌，并参加了“宜宾学院建校四十周年文艺晚会”；组织了元旦教职工畅游金沙江“冬泳”活动、“三八”妇女节系列活动、“五一”国际劳动节系列活动、“十一”国庆系列活动；组队参加省高校教职工羽毛球比赛，取得了青年组混双第一名、青年组男单第六名的好成绩，学校获得组委会颁发的优秀组织奖。组队参加了“首届全国高校教授杯乒乓球比赛”，获得了 61 岁以上组女子单打第一名、男子单打第五名、跨校组合男子双打第三名的好成绩，团体成绩获得第八名。2018 年，举办了教职工运动会、女教职工登山比赛、教职工棋牌比赛、教职工网球比赛、教职工羽毛球比赛、教职工钓鱼比赛。举办了“我的妈妈”征文比赛；举办了“我的祖国 我的学校 我的家”教职工书画、摄影大赛。

五、加强工会自身建设，切实提高服务水平

一是加强自身建设。2018 年，进一步完善了院会员会籍实名制管理。进一步加强各级工会干部理论学习，创新实践途径，不断提升工作水平和服务能力。院工会加强了对各二级工会的工作指导，细化了年度工作目标任务考核。按照工会财经管理制度，严格财务管理，严守财经纪律，科学合理的管好用好工会经费。进一步加强了工会信息化建设和平台管理，工会网站通过测试并正式运

行，并纳入了学校的站群管理。及时更新网站信息和工会信息的报送，按时向省教科文卫工会和学校上报信息。

二是关心服务教职工，建设“职工之家”。2018年，院工会帮助14名教职工子女就读江北实验小学和2名教职工子女的转学。开展了教职工体检、女教职工妇检、劳动安全、女职工大病互助保险等活动，有178名女职工或家属参与了大病互助保险，参与率达95%以上。加大了对未婚青年教职工个人问题的关心，组织青年教师参加了由宜宾市双拥办、市委宣传部、团市委、市妇联、市总工会、宜宾军分区政治工作处联合主办的“相约军营，缘来是你”军地青年联谊活动，参加了由宜宾市总工会组织的“爱在深秋”联谊活动，让工会真正成为教职工的“贴心人”、“娘家人”。

各位代表、同志们，上述这些成绩的取得，是学院党委、上级工会正确领导和学院行政高度重视、大力支持的结果，是全院教职工和工会教代会干部扎实苦干、无私奉献的结果。在此，我谨代表工会向学院党委、行政、各单位各部门表示衷心感谢！向努力奋斗在全院各条战线上的广大教职工、工会教代会干部表示亲切慰问！

在看到成绩的同时，也要清醒认识到工会工作离学院党委和上级工会的要求以及广大教职工的期盼还有差距：一是主动适应新形势、新要求意识不足，在围绕学校高质量发展，大力开展岗位练兵有短板；二是为教职工排忧解难的力度和服务水平还需进一步加大和提高；三是教工之家建设难以满足教职工的期许。我们相信，在学院党委的正确领导和行政的大力支持下，通过大家的共同努力，这些差距一定能逐步缩小。

2019年的工作建议

2019年主要工作任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是在同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要精神，落实中国工会十七大及全总十七届二次执委会、省工会十四大和省总十四届二次全委会以及学院党委2019年工作部署，着力加强广大教职工的思想政治引领，围绕立德树人使命和学校“两大目标”，强化师德建设，大力开展岗位练兵，按照“党政所需、职工所盼、工会所能”的要求，切实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，突出重点、突破难点，开创工会工作新局面。

一、着力加强职工的思想政治引领，始终坚持正确的政治方向

要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，用习近平新时代中国特色社会主义思想教育职工，用社会主义核心价值观凝聚职工，用中华传统美德浸润职工，用喜闻乐见、生动活泼的形式推动党的十九大、中国工会十七大和省工会十四大精神进基层、进课堂、进职工群众，切实引导广大教职工树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

二、大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，组织引领教职工在推动学校高质量发展中建功立业

广泛深入宣传劳模、工匠人才和先进模范事迹，大力倡导“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”，通过诚实劳动、勤勉工作实现人生梦想，改变自己命运。面向育人需求，设计活动载体，搭建育人平台，促进教师发展。扎实开展“大培训、大

比武、大提升”岗位练兵活动。围绕学校“两大目标”，深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，推进实施职工技能提升行动，提高广大教职工的业务能力和职业素养，在服务中心、服务大局中展现新作为。2019年，要继续组织更多的教师，特别是青年教师参加教师教学竞赛、教师创新能力培养提升活动、岗位练兵劳动技能竞赛和读书活动。

三、强化立德树人使命，实施“家文化”建设工程，弘扬高尚师德

大学的根本任务是立德树人，培养和造就人的关键是培育优良的育人环境，核心是建设一流的师资队伍，营造尊师重教、服务中心工作的氛围是工会的重要责任。积极打造“爱校如家、爱生如子、爱岗敬业”的“家文化”，构建和谐校园，让教职工安心工作、热心工作、舒心工作、静心工作，在岗位上有幸福感、事业上有成就感、社会上有荣誉感，在课程育人、科研育人、实践育人、文化育人、网络育人、心理育人、管理育人、服务育人、资助育人和组织育人中推动学校高质量发展。加强师德师风学习教育，坚持开展以职业道德为重点的“四德”学习教育活动，激励广大教职工不忘初心、勇挑重担、立足岗位、开拓创新、建功立业，做新时代“四有”好老师。

四、坚持依法维权，深化教职工民主管理

1. 强化源头参与。积极履行参政议政职能，进一步健全源头参与机制；建立健全各级联席（系）会议制度，积极参与涉及教职工切身利益的相关法律法规制定，推动相关问题的解决。在改革涉及的利益关系调整中，积极维护、努力实现教职工的利益，并通过教职工享受发展成果来实现、发展教职工的利益。

2. 深化发展教职工民主管理。深入贯彻落实《学校教职工代表大会规定》《宜宾学院教职工代表大会实施细则》和《宜宾学院单位部门教职工大会实施细则》，认真落实教代会职权，坚持民主评议干部、教代会代表咨询制度和巡视制度，重视前期调研和引导，提高提案质量，推进民主管理规范、标准化、法制化。加强基层教代会工作指导，推进二级教代会规范化建设，不断增强教职工民主参与、民主决策、民主管理、民主监督的意识，强化主人翁责任感、自觉性和主动性。

3. 进一步加强校务公开工作。继续推动校务公开长效机制、检查督促制度、评议考核制度和责任追究制度的建立和完善，提高校务公开特别是二级公开的制度化、规范化水平。继续增强校务公开（包括二级公开）的全面性、真实性和时效性，推动教职工依法实行民主决策、民主管理、民主监督，推动教职工知情权、参与权、表达权、监督权的落实。

五、加强职工之家建设，依法维护教职工合法权益

1. 修订完善《宜宾学院工会“职工之家”建设实施意见》。2016年9月，学校党政工联合发布《关于宜宾学院建家工作的实施意见（修订稿）》，目前有些内容已跟不上新时期社会和学校的要求，我们将在2019年对这个“建家实施意见”进行修订，把爱国爱校爱家、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚融入其中，通过“传家训、立家规、扬家风”促进学校师德师风建设，使“职工之家”更加具有凝聚力、亲和力和战斗力。

2. 切实履行好服务、维护的职能。以职工为本，以“职工之家”建设为载体，按照“党政所需、职工所盼、工会所能”的要求，切实履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责。做

好送温暖帮扶、助困和解忧工作，为教职工办实事、办好事、解难事。管好帮扶资金，进一步加大困难教职工的帮扶力度，完善长效帮扶机制；做好每年一次的教职工体检和女教职工妇检的组织与协调工作，做好教职工劳动安全、健康知识宣传、女职工大病互助保险等服务工作。做好教职工重大节日和生日慰问、教职工子女读书等工作。做好工会知识进高校课堂宣传活动。

3. 继续开展健康文明、昂扬向上、内容丰富、教职工喜闻乐见的文体活动。做好庆祝“建国70周年”文体活动的筹划、组织工作。积极支持教职工协会按章程开展各类文化体育活动，扩大参与面，提高受众面，不断丰富教职工业余文化生活。

4. 努力改进职工之家建设的硬件条件，要以学校临港校区建设为契机，加强职工之家建设，逐步改善职工之家的条件。

六、加强工会自身建设，推动工会工作创新发展

1. 推动改革促进工作创新。我们将深入学习贯彻落实习近平总书记关于群团工作重要指示和群团改革工作座谈会精神，紧紧围绕增“三性”、去“四化”、强基层、促创新的重点，继续在建机制、强功能、增实效上下功夫。加强工会队伍建设，着力建设一支高素质的工会干部队伍。进一步强化工会联系服务职工群众的意识、能力和效果，使工会工作更加符合党的要求、符合职工群众的期待。

2. 统筹推进工会财务、经审、女工等工作。进一步完善并严格执行《宜宾学院工会财务管理制度》和资产管理制度，严格执行工会经费预决算制度，充分发挥工会经费审查委员会对工会财务和资产的监督作用，管好用好工会经费。进一步加强女工工作，充分发挥女工委在服务大局中的积极作用。切实做好青年教职工工作，密切关心青年教职工的思想、工作和生活情况，着力帮助青年教职

工解决实际困难。进一步加强统计和信息工作，积极实施工会“互联网+”行动，不断提升线上服务职工能力。

3. 做好学院第四届工会会员 教职工代表大会的筹备工作。积极筹备宜宾学院第四届工会会员 教职工代表大会，做好工会换届选举工作。

各位代表、同志们，做好 2019 年的工会工作，任务繁重，责任重大，使命光荣！让我们在学院党委和上级工会正确领导下，攻坚克难，凝心聚力，锐意进取，狠抓落实，推动学校高质量发展再上新台阶，以优异的成绩迎接中华人民共和国成立 70 周年。